

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

積水樹脂グループは、「企業価値の源泉は人」との考えのもと、「人財ファースト」を経営の根幹に据えています。私たちは、一人ひとりの人格や人権、多様な価値観を尊重し、それぞれが持つ可能性を最大限に発揮できる環境づくりを大切にしています。

採用活動においても、応募者・学生の皆さまとの出会いを、未来の価値創造につながる大切な機会と考えています。そのため当社は、公正かつ透明性の高い採用活動を実践するとともに、説明会、選考、インターンシップ、OB・OG 訪問、リクルーター活動など、採用に関わるあらゆる場面において、相互の尊重と信頼に基づくコミュニケーションを徹底し、ハラスメント行為を認めません。

採用活動における基本姿勢

当社グループは、採用活動において以下の考え方を大切にしています。

- 一人ひとりの人格、人権および多様な価値観を尊重します
- 公正かつ誠実な対話を通じて、相互理解に努めます
- 応募者・学生の皆さまが安心して参加し、自分らしく挑戦できる環境づくりに努めます
- 適切な方法、場所およびコミュニケーションによる採用活動を行います
- 採用活動に関わる社員への周知・啓発に努めます
- ご相談やお申し出に対して真摯かつ適切に対応し、信頼される採用活動を実践します

ご相談窓口

就職活動において、当社グループ従業員の言動に不安や疑問を感じられた場合や、不適切と思われる行為があった場合の相談窓口を設置しています。

ご相談内容の秘密は厳守し、事実関係を確認のうえ、必要に応じて適切な対応および再発防止に努めます。

なお、ご相談やお申し出をされたこと、または事実確認にご協力いただいたことを理由として、選考結果その他の採用活動において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口への具体的なアクセス方法については、採用担当者よりお伝えいたします。